



Vallée Sud
Grand Paris

Limitrophe au sud de Paris, l'Etablissement Public Territorial Vallée Sud - Grand Paris rassemble 11 communes (Antony, Bagneux, Bourg-la-Reine, Châtenay-Malabry, Châtillon, Clamart, Fontenay-aux-Roses, Malakoff, Montrouge, Le Plessis-Robinson - Sceaux) représentant 400 000 habitants. Vallée Sud - Grand Paris est engagé autour d'un projet fédérateur axé sur la protection du cadre de vie, la création et l'innovation.

Vallée Sud-Grand Paris recherche par la voie statutaire, et à défaut contractuel :

Sa ou son Chargé de recrutement/formation

Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou rédacteurs territoriaux

Poste localisé à Fontenay-aux-Roses

Au sein de la direction générale adjointe en charge des ressources, la direction des ressources humaines accompagne les services dans le déploiement de la stratégie de l'établissement public territorial. Elle opère une mutation importante de dématérialisation et de déconcentration dans les services de la fonction ressources humaines tout en assurant le développement d'une culture managériale partagée.

Rattaché(e) au chef de service recrutement et développement des compétences, vous êtes force de proposition et de conseil auprès des services en les accompagnant dans leurs recrutements et le développement continu des compétences de leurs collaborateurs.

Les activités principales

✓ **Procéder à la sélection et au recrutement des nouveaux collaborateurs et à la mobilité des agents**

- Mettre en œuvre le processus de recrutement adapté à l'expression des besoins des services (recherche de candidats, rédaction des annonces, définition du plan média, sélection des candidatures, participation aux jurys de recrutement, passation et restitution des tests d'aptitudes, ...)
- Participer à la déconcentration et à la dématérialisation des recrutements
- Alimenter et gérer un vivier de candidats et développer les partenariats avec les écoles et universités
- Organiser un reporting régulier de l'activité
- Participer aux actions de promotion de la collectivité et de ses métiers

✓ **Contribuer à la définition et à la réalisation du plan pluriannuel de formation**

- Analyser les besoins en compétences et métiers des services de la collectivité afin d'adapter les axes stratégiques du plan pluriannuel de formation
- Accompagner les projets de service sur l'adaptation des compétences des collaborateurs
- Décliner le plan de formation des services gérés en portefeuille (définition des objectifs pédagogiques, rédaction et analyse des cahiers des charges, planification et évaluation des actions de formation)
- Veiller à l'organisation de parcours de formations individuels spécifiquement identifiés (agents recrutés, en recherche de mobilité, en situation de reclassement professionnel)



Vallée Sud
Grand Paris

Profil recherché

De formation supérieure en ressources humaines ou psychologie du travail, vous disposez d'une expérience réussie sur un poste équivalent.

Vous maîtrisez les techniques d'évaluation des candidats et de sourcing (job boards, réseaux sociaux, ...), et de gestion de la formation.

Rigoureux, autonome, impliqué, organisé, vous êtes doté de qualités relationnelles et savez faire preuve de dynamisme dans l'exercice de vos missions.

Candidature

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) par ce poste est invité(e) à adresser sa candidature (lettre de motivation et *curriculum vitae*) :

- soit par courriel à l'adresse électronique suivante : recrutement@valleesud.fr
- soit par courrier à l'adresse suivante :
Monsieur le Président
Vallée Sud – Grand Paris
28 rue de la Redoute
92260 Fontenay-aux-Roses